



營商有道 中小企防貪解碼

隨著社會及經濟環境轉變，企業正面對複雜多變的挑戰。為了保持競爭力，不少企業會實踐數碼轉型，以科技創造機遇。在今期的專題文章，香港商業道德發展中心為中小企經營者及員工解構在轉型過程中可能面對的誠信挑戰。

Simon在一家食品生產企業擔任營運總監，公司正研究利用數碼科技和人工智能改善生產流程，並就有關項目進行招標。某日，他接到好友Rick的來電……

Rick
資訊科技公司
業務拓展經理

我最近轉了工，而新公司原來與你公司有業務往來！
我剛收到你公司關於安裝收集及分析生產線數據智能系統的招標文件，我公司非常有誠意參與這個項目，亦有信心達到你們的期望。
老闆責成我必須要取得這份合約，如果你能透露其他公司的報價給我參考，我會非常感激你！

Simon
食品生產企業
營運總監

我知道你公司是行內龍頭，曾經負責多個中小企生產線智能化項目，我也很想幫你一把，不過公司要求員工遵守招標程序，並須申報利益衝突，收到的報價亦必須保密，我也很難做！

既然你也同意我公司有實力又有經驗，我們更是多年好友，如果你能協助我取得這份合約，我可以免費幫你新居安裝全屋智能系統，你認真考慮一下吧！

對Simon而言，Rick的提議似乎對他在公在私都有好處，他應如何抉擇？

提提大家，中小企轉型時，可能涉及各方面的轉變，包括為革新營運系統而進行採購。在這過程中，大家必須留意《防止賄賂條例》，以免觸犯法例。

防貪解碼

1 堅拒收受非法利益

- Simon作為食品生產企業僱員（代理人），如未取得公司（主事人）許可，私下收受利益（免費安裝新居智能系統）以協助Rick取得合約，便有機會觸犯《防止賄賂條例》。Rick亦可能因行賄而犯法。

2 妥善處理利益衝突

- 當僱員的個人利益與公司的利益互有抵觸時，便會出現利益衝突。
- 負責採購的Simon與參與投標公司的僱員Rick是朋友關係，明顯是利益衝突的情況。
- 僱員應保持警惕及避免任何利益衝突，並按公司的機制作出申報。

3 不當處理利益衝突後果嚴重

- 若Simon沒有向公司披露利益衝突，甚至蓄意隱瞞，可能會違反公司的內部指引。
- 若Simon在處理投標事宜上隱瞞利益衝突及以貪污或任何欺詐手段使自己或親友從中獲利，便有可能觸犯《防止賄賂條例》或其他刑事罪行。

3R 緩解措施

公司接獲僱員的利益衝突申報後，應考慮利益衝突的嚴重性、其他持份者的利益及觀感等因素，採取以下3R緩解措施：

記錄 Record

如利益衝突的風險較間接或輕微，只需備悉申報的利益衝突便已足夠。

限制 Restrict

如利益衝突情況不常發生，有關限制亦能有效地把該僱員與衝突分隔，則宜限制該僱員參與有關工作及接觸相關資料（例如討論個別事項時必須避席，或在表決時放棄投票）。

調配 Redeploy

如認為已申報利益衝突的僱員不適合處理有關事項，應調配另一人員接手處理有關事項。

營商之道在於**公平競爭**，企業及僱員需要留意《防止賄賂條例》，務求在**合法合規**的基礎上，持續發展公司的業務。

想了解更多防貪資訊？

香港商業道德發展中心為商業機構提供免費網上誠信培訓及諮詢服務。歡迎與我們聯絡，以獲取更多相關資訊。

電話：2826 3288

電郵：hkbedc@crd.icac.org.hk

網站：<https://hkbedc.icac.hk>

訂閱香港商業道德發展中心的電子通訊，以取得我們的最新消息。

